РЕЦЕНЗИИ НА НАУЧНЫЕ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ТРУДЫ

Рецензия
на монографию Зиновьева Ф.В.
Управление развитием персонала. — Симферополь: Ареал, 2018. — 218 с.

Развитие персонала — это многогранная проблема, которая за последнее время активно рассматривается как в академических изданиях, так и в средствах массовой информации. Авторы публикуют лишь отдельные (хотя и важные) аспекты: профессиональное ориентирование, факторы внешней и внутренней среды, оказывающие влияние на развитие персонала; разрыв между системой подготовки кадров и их востребованностью на рынке труда; мотивирование к развитию; конкурентоспособность персонала и иные аспекты. Причем это делается с позиции разных наук: социологии, психологии, эргономики, педагогики.

Актуальность рассматриваемой монографии несомненна, так как в литературе не представлены глубоко систематизированные подходы к рассматриваемой проблеме.

Знакомство с предлагаемым исследованием, его структурой, логикой подачи, теоретическими, методическими и практическими подходами позволяет заключить, что автор публикует хорошо «выношенный» материал, апробированный им в монографиях, статьях, материалах конференций, учебных пособиях, опубликованных в разных странах.

Предлагаемая читателю монография подготовлена профессором, доктором экономических наук, заслуженным работником образования Крыма и Украины Зиновьевым Ф.В., имеющим полувековой стаж работы в высшей школе. У автора несомненно большой практический опыт успешного формирования квалифицированных кадров. На различных этапах этой работы им подготовлено 94 доктора и кандидата экономических наук, успешно работающих в 17 странах. Он успешно внедряет в учебный процесс гиперактивные методы инновационных технологий подготовки кадров и повышения их квалификации. Им создана научная школа «Непрерывное развитие человеческого потенциала», чему посвящен отдельный раздел монографии. Все это послужило основой обобщения накопленного опыта, который несомненно вызовет активный интерес у читателей.

Предлагаемые подходы автора к развитию персонала на всех этапах жизненного цикла личности затрагивает, практически, весь спектр этой многогранной проблемы: от детских и юношеских лет, раннего профессионального ориентирования, поиска и раскрытия специфики молодых талантов, их огранки в семье, школе, вузе и сфере практической деятельности, методов мотивирования к эффективному труду, осмыслению критериев оценки в сфере профессиональной деятельности и результатов труда, формированию и развитию персональной, организационной и управленческой культуры, творческому подходу к развитию личности на основе саморазвития и методов взаимодействия работодателей с персоналом.

Хочется отметить эффективную подачу предлагаемого материала. Здесь представлены терминологический аппарат, роль менеджера по развитию персонала, компетентностный подход в формировании кадров, адаптация работников в новой организации, методы развития персонала, система работы с кадрами, критерии оценки и мотивирования персонала в новых сложившихся реалиях. Фактически, это рассмотрение проблемы системно, комплексно на междисциплинарном уровне.

Особый интерес представляет профессиональное ориентирование личности; раннее выявление мотивов, стимулирующих молодежь к развитию с учетом регионального менталитета, социальной напряженности и иных социально-экономических факторов внешней среды.

Автор удачно раскрывает взаимодействие внешних и внутренних факторов развития персонала (потенциал организации, организационную и управленческую культуру, специфику различных организаций).

И, конечно, особенно актуально рассмотрение проблемы управления талантами (циклы, кругооборот, специфика мотивов и их реализация со стороны руководителей).

Ценность монографии в том, что в ней удачно сочетается академизм, разнообразные авторские методики, аналитический материал и практически примеры, которые будут интересны широкому кругу читателей: студентам, преподавателям, научным работникам, специалистам, руководителям, консультантам, экспертам.

Все это позволяет сказать, что монография востребована и полезна широкому кругу читателей.

И.о. заместителя директора по научно-исследовательской работе
Института экономики и управления
(структурное подразделение)
ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского»,
д.э.н., профессор Ю.Н. Воробьев